



seit 1990

Ausbildung • Studium
Umschulung • Weiterbildung

Sozialassistent

Friseur

Kosmetiker

Podologe

Erzieher

Altenpfleger

*... Zukunft gemeinsam
gestalten - bei uns
macht Lernen Spaß!*

Inhaltsverzeichnis

D&B - Unsere Schulen	4
D&B - Überblick	5
Soziales	6
Erzieher	7
Sozialassistent	8
Pflege und Gesundheit	9
Pflegefachmann	10
Podologe	11
Prüfungsvorbereitung zur Abschlussprüfung zum Medizinischen Fachangestellten	12
Hair und Beauty	14
Friseur	15
Kosmetiker	16
Hotel und Gastgewerbe	17
Fachkraft im Gastgewerbe	18
Handel	19
Kaufmann im Einzelhandel	20
Verkäufer	21
Lernen fürs Leben	22
Gründercoaching	24
Integrationskurs Deutsch	28
Vorbereitung MSA, eBBR, BBR	29
Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein (AVGS)	30
Berufsorientierungsscheck	31
Eignungsfeststellung	32
Kompetenzcheck	33
Potenzialcheck	34
Praxischeck	35
D&B - Stark im Verbund	36
In eigener Sache	38
Fördermittel	39
Kontakt	40



Bildung: Eine Lebensaufgabe

Seit 1990 haben wir es uns zur Aufgabe gemacht, Bildung für wachsende und wechselnde Ansprüche in jeder Phase des Lebens anzubieten. **Unsere Vision hat Schule gemacht!**

Mit D&B zum Wunschberuf - In vielgestaltigen, gewachsenen Strukturen hat sich D&B der Einheit von beruflicher Aus- und Weiterbildung verschrieben.

Wer eine Ausbildung, ein Studium, eine Weiterbildung oder eine Umschulung in Berlin wahrnehmen möchte, ist bei uns an der richtigen Adresse. Wir bieten Ihnen eine große Auswahl an Berufen, in denen Sie sich ausbilden, weiterbilden oder umschulen lassen können. Wir haben für Sie die gewünschte Bildungsmaßnahme.

Für Fragen im Bereich der Bildung stehen wir jeder Zeit zur Verfügung.

Aus Gründen der besseren Verständlichkeit und Transparenz verwenden wir grundsätzlich die maskulinen Wortformen, gemeint sind aber stets alle Geschlechter gleichermaßen.

Unsere Schulen auf einen Blick

D&B Private Fachschule für Sozialpädagogik

Staatlich anerkannte Ersatzschule

D&B Private Berufsfachschule für Sozialassistenten

Staatlich anerkannte Ersatzschule

D&B Pflegeschule

D&B Berufsschule in freier Trägerschaft

Ausbildungsberuf Friseur/-in

D&B Staatlich anerkannte Schule für Podologie

D&B Private Berufsfachschule für Kosmetik mit Schwerpunkt Wellness

Staatlich anerkannte Ersatzschule

D&B überbetriebliche Ausbildungsstätte der Ärztammer Berlin

Erfolgsrezept Praxisnähe

PRAXISNÄHE

Unternehmerischer Alltag lässt sich nicht simulieren: D&B legt größten Wert auf die Verzahnung von Theorie und Praxis, Schule und Betrieb. Als Bildungsdienstleister sind wir eng mit den Unternehmen der Handels- und Dienstleistungsbranche in Berlin und Brandenburg verflochten. Im Laufe von mehr als zwei Jahrzehnten haben sich tragfähige Kooperationsbeziehungen entwickelt.

Unsere Praxispartner vertrauen uns – und wir wissen, dass wir uns auf sie verlassen können.

KOMPETENZ

D&B verfügt über langjährige Erfahrungen mit verschiedenen Konzepten zur beruflichen Aus- und Weiterbildung. Unsere Angebote sind zertifiziert und die Abschlüsse anerkannt. Unter komplizierter werdenden Rahmenbedingungen konnten wir Kontinuität und Qualität gewährleisten und unsere Position am Markt ausbauen.

ERFOLGSAUSSICHTEN

Unsere Erfolgsquote bei Prüfungen ist sehr hoch: Das liegt an der guten Vorbereitung durch engagierte Ausbilder und Lehrkräfte. Wir helfen jedem, der etwas lernen möchte, auch durch Stützunterricht und intensive sozialpädagogische Begleitung.

Unsere Absolventen haben gute Aussichten – mehr als zwei Drittel finden sofort nach der Ausbildung Arbeit. Hohe Vermittlungsquoten sind das beste Feedback, das wir uns wünschen können.

Ein breites Spektrum an Berufen

vielseitig, interessant und zukunftsorientiert

Lernen fürs Leben

- Existenzgründerberatung
- Vorbereitung auf externen Schulabschluss mit Berufsorientierung
- Integrationskurs Deutsch mit Prüfung (BAMF)
- Integration in den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt § 45 SGB III

Ausbildung

staatlich anerkannter Abschluss

3-jährige Ausbildungen

- Pflegefachmann
- Erzieher (Voll- und Teilzeit)
- Friseur*
- Kaufmann im Einzelhandel
- Restaurantfachmann

2-jährige Ausbildungen

- Fachkraft im Gastgewerbe
- Podologe (Voll- und Teilzeit)
- Sozialassistent
- Verkäufer
- Kosmetiker

Weiterbildung

- Kassentraining mit Zertifikat
- Weiterbildungen für Friseure und Kosmetiker
- Fortbildung für Podologen (GKV)
- Vorbereitung auf die Meisterprüfung (Friseur/Kosmetik)

Ausbildung mit Beschäftigungsförderung

- Berufseinstiegsbegleitung
- Ausbildungsberatung und Profiling
- Assistierte Ausbildung
- Vermittlung in den 1. Ausbildungs- und Arbeitsmarkt
- Aktivierungshilfe für Jüngere



Bei Vorliegen der individuellen Voraussetzung ist eine Förderung nach SGB (Bildungsgutschein) möglich.

* Diese Ausbildungen werden auch als Umschulung angeboten.

Überblick

Der Bedarf an sozialpädagogischen Fachkräften wird in den kommenden Jahren weiterhin ansteigen. Die Berufschancen auf dem Arbeitsmarkt sind als Erzieher oder Sozialassistent daher hervorragend.

Erzieher betreuen und fördern Kinder in der Tagesbetreuung in Kitas und Schulen, in der Heim- und Jugendarbeit, im Bereich Hilfen zur Erziehung oder in der Arbeit mit behinderten Kindern und Jugendlichen.

Bei D&B geben wir ihnen das notwendige „Rüstzeug“ für ihre spätere Tätigkeit mit auf den Weg.

Angehende **Sozialassistenten** erwerben bei D&B Grundkenntnisse in sozialpädagogischen, sozialpflegerischen oder hauswirtschaftlichen Arbeitsfeldern, um später bei der Erziehung und Betreuung von Kindern und Jugendlichen unterstützend den Eltern, Erziehern und Sozialpädagogen zur Seite stehen zu können.

In unserer 2014 eröffneten **Lernwerkstatt** lernen die Schüler die Interessen und Fragen der Kinder zu verschiedenen Themen zu erkunden, gezielte didaktisch-methodische Arrangements zu entwickeln und in der Praxis zu erproben.

Meine Möglichkeiten sind?

- **Ausbildung**
Sozialassistent
- **Studium**
Erzieher

Ansprechpartner:

Regina Lange
030 986009-261
regina.lange@dub-berlin.de

Erzieher

Staatlich anerkannter Abschluss

Prüfung vor dem Prüfungsausschuss der Ausbildungsstätte unter Aufsicht der Senatsschulverwaltung von Berlin

Vollzeit 3 Jahre

Teilzeit 3 Jahre

Termine entnehmen Sie bitte unserer Homepage.

Voraussetzungen:

- die (Fach) Hochschulreife oder die fachgebundene Hochschulreife mit dem Schwerpunkt Sozialpädagogik oder Pädagogik
- eine andere (Fach) Hochschulreife oder fachgebundene Hochschulreife und eine für die Ausbildung förderliche Tätigkeit von mindestens acht Wochen Dauer **oder**
- der mittlere Schulabschluss und eine berufliche Vorbildung
- die persönliche und gesundheitliche Eignung

Bildungsinhalte:

- Entwicklung des Menschen vom Säugling zum Erwachsenen
- psychologische und pädagogische Grundlagen
- Förderung der Wahrnehmungs- und Beobachtungsfähigkeit, damit die Kompetenzen, Entwicklungsmöglichkeiten und Bedürfnisse von Kindern und Jugendlichen erkannt und entsprechend gefördert werden können
- künstlerischer Lernbereich: Gitarre spielen, Töpfern, Malen, Bewegung, Experimente, Theaterspielen
- in der Lernwerkstatt probieren und erfahren, wie Musik, Kunst, Tanz und Bewegung zur Unterstützung von Lernprozessen genutzt werden können
- enge Verbindung von Theorie und Praxis
- Lernen in vollständigen Handlungsvollzügen (Lernsituationen)
- Entwicklung einer professionellen Haltung
- Kooperative und selbstgesteuerte Lernformen

Einsatzbereiche:

- Einrichtungen der Kinderbetreuung, z. B. in Kindergärten, Kinderkrippen, Schul- und Betriebskindergärten sowie im Hort
- Erziehungs- und Jugendwohnheime, Jugendzentren oder in Familien- oder Suchtberatungsstellen, Kinderkliniken, Grund- und Sonderschulen oder Internate

Erzieher haben die Möglichkeit, Fort- und Weiterbildungen im Bereich der Kinder- und Jugendpädagogik zu absolvieren.

Kosten:

schulgeldfrei

Bei Teilzeitausbildung ist die Kostenübernahme über einen Bildungsgutschein möglich.



Sozialassistent

Staatlich anerkannter Abschluss
Prüfung vor dem Prüfungsausschuss der Ausbildungsstätte
unter Aufsicht der Senatsschulverwaltung von Berlin

Vollzeit 2 Jahre

Termine entnehmen Sie bitte unserer Homepage.

Voraussetzungen:

- mindestens Berufsbildungsreife **oder**
- ein als gleichwertig anerkannter Bildungsabschluss
- gesundheitliche Eignung

Bildungsinhalte:

- alles, was in sozialpädagogischen, sozialpflegerischen und hauswirtschaftlichen Arbeitsbereichen wichtig ist
- Kompetenzen, Entwicklungsmöglichkeiten und Bedürfnisse von Kindern und Jugendlichen erkennen und fördern
- künstlerische Lernbereiche: Gitarre spielen, töpfern, singen, malen. Spiele spielen, kreatives Arbeiten
- sportliche Betätigungen anzuleiten

Einsatzbereiche:

- Einrichtungen der Kindertagesbetreuung, Behinderten-, Alten-, Familien- und Jugendbetreuung
- Sie ergänzen die Tätigkeit der Fachkräfte und arbeiten eng mit diesen und mit den Eltern bzw. Bezugspersonen zusammen.

Nach dem erfolgreichen Abschluss stehen Ihnen die Weiterqualifikationen zum Erzieher, im Bereich der Alten- und Krankenpflege oder der Heilerziehungspflege offen.

Kosten:

je nach Förderung ab 99,- € monatlich



Überblick

Die Bedeutung der Gesundheits- und Pflegeberufe nimmt ständig zu und ein Ende dieser Entwicklung ist nicht abzusehen. Der Bedarf an Fachkräften wächst jährlich zusehends. Bei uns können Sie den Beruf des **Pflegefachmanns** sowie den Beruf des **Podologen** erlernen.

Insbesondere Letzterer nimmt eine nicht zu unterschätzende Stellung im Bereich der medizinischen Fußpflege ein.

Zudem sind wir für ganz Berlin die überbetriebliche Lehrstätte der Ärztekammer für die Ausbildung von **Medizinischen Fachangestellten**.

Meine Möglichkeiten sind?

- **Ausbildung**
Pflegefachmann
Podologe
- **Fort- und Weiterbildung**
Basisqualifikation (Pflegepass)
Fuss-Focus-Berlin (Fachtagung für Podologen)
Prüfungsvorbereitung zur Abschlussprüfung zum Medizinischen Fachangestellten

Ansprechpartner:

Regina Lange
030 986009-261
regina.lange@dub-berlin.de

Ansprechpartner - nur für Podologie:

Dr. Kerstin May-Witt
030 986009-240
kerstin.may-witt@dub-berlin.de



Pflegefachmann

Generalistische Pflegeausbildung
Staatlich anerkannter Abschluss

Ab Sommer 2020 startet die neue „Generalistische Pflegeausbildung“ auch bei D&B. Sie vereint die bisherigen Ausbildungsgänge „Gesundheits- und Krankenpflege“, „Gesundheits- und Kinderkrankenpflege“ sowie „Altenpflege“ und schließt mit der Berufsbezeichnung „Pflegefachfrau/Pflegefachmann“ ab.

Vollzeit 3 Jahre
(auch als Umschulung möglich)

Teilzeit höchstens 5 Jahre
(auch als Umschulung möglich)

Termine entnehmen Sie bitte unserer Homepage.

Voraussetzungen:

- Mittlerer Schulabschluss oder gleichwertiger anerkannter Schulabschluss **oder**
- Berufsbildungsreife und 2-jährige erfolgreich abgeschlossene Ausbildung **oder**
- Berufsbildungsreife und abgeschlossene mind. 1-jährige Ausbildung in der Pflegehilfe **oder**
- Erfolgreicher Abschluss einer sonstigen zehnjährigen allgemeinen Schulbildung
- Gesundheitliche Eignung
- Sprachniveau B2 (bei ausländischem Schulabschluss)

Bildungsinhalte:

Die neue Ausbildung vermittelt die grundlegenden Kompetenzen, um in allen Bereichen der Pflege tätig sein zu können, ob im Krankenhaus, einem ambulanten Pflegedienst oder in einer stationären Einrichtung.

Die Pflegeausbildung gliedert sich in theoretischen Unterricht (mindestens 2.100 Stunden) und praktische Ausbildung (mindestens 2.500 Stunden), die zum größten Teil beim Träger der praktischen Ausbildung absolviert werden.

Praktische Einsätze erfolgen in verschiedenen Bereichen der stationären Akutpflege (Krankenhaus), der stationären Langzeitpflege (Pflegeheim) sowie der ambulanten Akut- und Langzeitpflege (Ambulanter Pflegedienst).

Vor Beginn des 3. Ausbildungsjahres räumt der Gesetzgeber ein Wahlrecht ein, ob der bisherige Weg zum Pflegefachmann fortgesetzt wird oder eine Spezialisierung zum Altenpfleger bzw. Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger erfolgen soll.

Einsatzbereiche:

Nach der Ausbildung stehen Ihnen vielfältige Weiterbildungen offen, von medizinischen Spezialisierungen, wie z. B. der Beatmungspflege, bis hin zur Anleitung von Pflegeschülern oder Leitungsaufgaben in Wohnbereichen oder der Pflegestation. Auch ein akademischer Abschluss erweitert den Verantwortungsbereich und befähigt z. B. zu Aufgaben im Transfer zwischen Pflegewissenschaft und Praxis.

Vergütung:

Die Pflegeeinrichtung zahlt den Auszubildenden und Umschülern eine angemessene Ausbildungsvergütung.

Podologe

Staatlich anerkannter Abschluss

Prüfung unter Vorsitz des Landesamtes für Gesundheit und Soziales Berlin (LAGeSo)

Vollzeit 2 Jahre
Teilzeit 3,5 Jahre

Termine entnehmen Sie bitte unserer Homepage.

Voraussetzungen:

- Mittlerer Bildungsabschluss **oder**
- mindestens zweijährige erfolgreich abgeschlossene Berufsausbildung
- gesundheitliche Eignung

Bildungsinhalte:

- Behandlung von eingewachsenen Nägeln, Warzen, eingerissener Hornhaut in Theorie und Praxis
- Behandlung von Diabetikern, die eine spezielle medizinische Fußpflege benötigen

Einsatzbereiche:

- Angestellter in einer Podologiepraxis
- Selbständiger Podologe mit eigener Praxis
- Einsatz bei Ärzten, in der Physiotherapie, in Sanitätshäusern, in Rehabilitationszentren und Fußambulanzen
- Hausbesuche bei Patienten

... und außerdem:

Weiterbildung durch Spezialseminare, Studium im Gesundheitsmanagement oder auch Pädagogik.

Kosten:

je nach Förderung monatlich ab 256,- € (Teilzeitausbildung)

bzw. ab 444,- € (Vollzeitausbildung)

Kostenübernahme durch die DRV möglich



Seminar: Prüfungsvorbereitung zur Abschlussprüfung zum Medizinischen Fachangestellten

Termine entnehmen Sie bitte unserer Homepage.

Ihre Abschlussprüfung vor der Ärztekammer Berlin steht in wenigen Monaten bevor.

Wir geben Ihnen die Möglichkeit, sich unter der Anleitung praxiserfahrener Ausbilder explizit auf Ihre schriftliche und praktische Abschlussprüfung vorzubereiten.

Hierzu bieten wir Ihnen drei Seminare mit einem Zeitumfang von jeweils 4 Stunden an, die prüfungsrelevante Schwerpunkte der theoretischen und praktischen Abschlussprüfung beinhalten. Somit haben Sie die Gelegenheit, Ihr erlerntes Fachwissen aus 3 Jahren Ausbildungszeit in Form einer „Generalprobe“ zu testen.

Seminartag 1

- Schriftliche Klausur zur prüfungsrelevanten Schwerpunkten im Bereich Medizinische Behandlungsassistenz
- Auswertung und Reflexion der Klausurthemen

Seminartag 2

- Schriftliche Klausur zur prüfungsrelevanten Schwerpunkten im Bereich Betriebsorganisation
- Auswertung und Reflexion der Klausurthemen

Seminartag 3

- Prüfungssimulation an verschiedenen Fallbeispielen mit unterschiedlichen Schwerpunkten und anschließender Reflexion

Zeit:

jeweils von 14:00 bis 18:00 Uhr

Kosten:

40,00 Euro/Tag



AUFGEPASST!

Weiterempfehlen und Gutschein erhalten.

Ihr seid Schülerin oder Schüler an unserer Schule und kennt jemanden, der gerne bei D&B eine Ausbildung beginnen möchte?

Bringt sie oder ihn mit zu einem Beratungsgespräch und erhaltet bei Vertragsabschluss einen **Einkaufsgutschein im Wert von 200,00 €**.



Teilnahmebedingungen:

- Die Prämie gibt es für die Vermittlung von neuen Schülern in eine Ausbildung mit mehr als 200 Unterrichtsstunden.
Die Vermittlung muss vor Ausbildungsbeginn erfolgen.
- Die Prämie wird ausgehändigt, wenn der/die Schüler/-in die Ausbildung begonnen und mindestens die Probezeit absolviert hat.
- Die Teilnahme an der Aktion erfordert die Angaben persönlicher Daten. Diese Daten werden von D&B nicht an Dritte weitergegeben.
- Die Prämie ist nicht auf andere Personen übertragbar. Eine Barauszahlung ist nicht möglich.
- Der Rechtsweg ist ausgeschlossen.
- Das Erfüllen der Teilnahmebedingungen ist Bedingung für die Inanspruchnahme der Prämie.
- D&B behält sich das Recht vor, diese Aktion jederzeit einzustellen oder nur auf bestimmte Ausbildungsgänge zu beschränken.
- Es gelten die AGB von D&B.

Überblick

Berufe in der Schönheitsbranche erfreuen sich weiterhin ungebrochener Beliebtheit.

Kosmetiker bieten ihren Kunden Schönheitsbehandlungen und -anwendungen für Gesicht und Körper an. Sie beraten ihre Kunden im Bereich Pflege und Schönheit. Bei D&B bilden wir angehende Kosmetiker in Theorie und Praxis markenunabhängig aus. So lernen unsere Teilnehmer eine Vielzahl von Produkten und deren Wirkung kennen und diese anzuwenden.

Durch das **hauseigene Friseurstudio** wird bei D&B das theoretisch Erlernte schnell in die Praxis umgesetzt. Angehende **Friseure** lernen hier nicht nur die neuesten Colorations- und Schnitttechniken, sondern können direkt am „lebenden“ Modell praktisch aktiv werden. Sie werden bei D&B intensiv auf die Gesellenprüfung Teil I und II vorbereitet.

Nach erfolgreichem Abschluss der **Friseur-Ausbildung** bieten wir unseren Absolventen die Möglichkeit, sich auf die **Meisterprüfung** vorzubereiten. Dabei stehen wir ihnen wie gewohnt beratend und inspirierend auf ihrem Weg zum Erfolg zur Seite.

Meine Möglichkeiten sind?

- **Ausbildung**
Friseur
Kosmetiker
- **Umschulung**
Friseur
- **Fort- und Weiterbildung**
Meister des Friseurhandwerkes

Ansprechpartner:

Dr. Kerstin May-Witt
030 986009-240
kerstin.may-witt@dub-berlin.de

Friseur

Staatlich anerkannter Abschluss
Prüfung vor der zuständigen Kammer, Gesellenprüfung

Vollzeit 3 Jahre
Umschulung 2 Jahre

Termine entnehmen Sie bitte unserer Homepage.

Voraussetzungen:

- Erfüllung der allgemeinen Schulpflicht
- gesundheitliche Eignung

Bildungsinhalte:

- Haarpflege, Haarschneiden, Gestalten von Frisuren, dauerhaftes Umformen und Farbveränderungen
- dekorative Kosmetik und Maniküre
- Betriebsorganisation und Marketing
- Wirtschafts- und Sozialkunde
- Tarifrecht, Umwelt- und Gesundheitsschutz

Wahlqualifikation: Hochsteckfrisuren, Langhaarfrisuren

Die enge Verbindung von Theorie und Praxis in unserem Ausbildungskonzept eröffnet Möglichkeiten, modische Trends und neueste Colorations- und Schnitttechniken zu erlernen.

Einsatzbereiche:

- Fachbetriebe des Handwerks
- Dienstleistungseinrichtungen von Hotels oder Krankenhäusern
- Beauty-Salons
- Einzel- und Großhandel mit Haarpflege- und Kosmetikartikeln

Kosten:

je nach Förderung ab 198,- € monatlich

Bei Umschulung ist die Kostenübernahme über einen Bildungsgutschein möglich.



Kosmetiker

Staatlich anerkannter Abschluss mit Schwerpunkt Wellness
Prüfung vor dem Prüfungsausschuss der Ausbildungsstätte
unter Vorsitz der Senatsschulverwaltung von Berlin

Vollzeit 2 Jahre
(gleichzeitiger Erwerb des
MSA möglich)

**Termine entnehmen Sie
bitte unserer Homepage.**

Voraussetzungen:

- Erweiterte Berufsbildungsreife
- gesundheitliche Eignung
- Sorgfalt und Einfühlungsvermögen

Bildungsinhalte:

Fachtheorie und Fachpraxis in 12 Lernfeldern

- Gesichtsbehandlungen durchführen
- Hand- und Nagelpflege sowie Fußpflege
- Wellnessmassagen
- Grundlagen gesunder Ernährung und Gesundheitsförderung
- Kosmetische Spezialbehandlungen, Dekorative Kosmetik
- Marketing, Betriebsorganisation, kundenorientierte Beratung und Verkauf

Wahlpflichtunterricht

- Visagistik, Nagelmodellage
- Lymphdrainage, Spezielle Wellnessanwendungen

Berufsübergreifende Inhalte

Deutsch/Kommunikation; Wirtschafts- und Sozialkunde; Fremdsprache; Sport/Gesundheitsförderung

Einsatzbereiche:

- Kosmetikinstitute, Kosmetikfachgeschäfte, Parfümerien, Drogerien
- Kureinrichtungen, Gesundheitszentren, Wellnesseinrichtungen oder Kreuzfahrtreedereien
- weitere Spezialisierungen (z. B. Make-up Artist, Typberatung)
- Weiterbildung zum Fachwirt
- Selbständigkeit

Garantierte Praktika in Kosmetikinstituten, Hotels, Wellnesseinrichtungen, SPA-Resorts

Kosten:

je nach Förderung ab 100,- € monatlich



Überblick

Fachkräfte im Gastgewerbe bedienen und betreuen Gäste, arbeiten im Restaurant, am Buffet und in der Bar. Sie beraten Gäste, servieren und schenken am Buffet Getränke aus. Außerdem sind sie für das Herrichten und Dekorieren der Gasträume zuständig. In der Küche stellen sie einfache Speisen her und richten diese an.

In unserem **Ausbildungsrestaurant** in der Riesaer Straße können die Auszubildenden im Gaststättengewerbe alle praktischen Erfahrungen eines Gastronomiebetriebes hautnah sammeln.

Meine Möglichkeiten sind?

- **Berufsvorbereitung**
Eignungsfeststellung mit betrieblicher Erprobung (nach § 45 SGB III)
(siehe Seite 32)
 - **Potenzialcheck**
Vollzeit oder Teilzeit (siehe Seite 34)
 - **Ausbildung**
Fachkraft im Gastgewerbe
-

Ansprechpartner:

Dr. Christiane Leps
030 986009-258
christiane.leps@dub-berlin.de

Fachkraft im Gastgewerbe (Verbundausbildung)

Staatlich anerkannter Abschluss

Prüfung vor der Industrie- und Handelskammer zu Berlin

Vollzeit 2 Jahre

Termine entnehmen Sie bitte unserer Homepage.

Voraussetzungen:

Erfüllung der allgemeinen Schulpflicht

Bildungsinhalte:

- Herstellen und Anrichten von einfachen Speisen
- Ausschneiden von Getränken
- Servieren von Speisen und Getränken
- Gästebetreuung
- Herrichtung von Gasträumen und Organisation von Veranstaltungen
- Kontrolle von Warenbeständen, Abwicklung des Zahlungsverkehrs
- Durchführung von Verwaltungsarbeiten
- Wirtschafts- und Sozialkunde
- Beratung und Verkauf
- Marketing und Warenwirtschaft

Die theoretische Ausbildung findet im Oberstufenzentrum statt, die fachpraktischen Fähigkeiten werden im D&B-eigenen Ausbildungsrestaurant und in den Praktikumsbetrieben trainiert.

Einsatzbereiche:

- Hotels, Restaurants und Cafés
- Küchen, Kantinen und Cateringunternehmen
- Jugendherbergen und Feriencentren
- Sanatorien, Kurheime
- Fitness-Center mit Restaurant-, Bar- und Imbisseinrichtungen
- Lagerbereich und Wirtschaftsdienst

Kosten:

schulgeldfrei

Die Auszubildenden erhalten eine Ausbildungsvergütung gemäß den Förderbedingungen des Senats von Berlin.



Überblick

„Der Kaufmann“ gehört zu den Klassikern unter den Ausbildungsberufen. Dieses Berufsfeld hat zahlreiche Facetten.

Kaufleute im Einzelhandel und Verkäufer erwerben nicht nur das berufsnahe 1x1 einer Verkaufstätigkeit in Fachgeschäften, Kaufhäusern oder Supermärkten, sondern erwerben auch wesentliche unternehmerische Kenntnisse für eine spätere Leitungsverantwortung.

Branchenübergreifend kommen **Kaufleute im Einzelhandel** zum Einsatz, z. B. im Auftrags-, Personal- oder Rechnungswesen, in Sekretariaten oder in der Lagerwirtschaft.

Meine Möglichkeiten sind?

- **Berufsvorbereitung**
Eignungsfeststellung mit betrieblicher Erprobung (nach § 45 SGB III)
(siehe Seite 32)
- **Ausbildung**
Verkäufer
Kaufmann im Einzelhandel

Ansprechpartner:

Dr. Christiane Leps
030 986009-258
christiane.leps@dub-berlin.de

Kaufmann im Einzelhandel (Verbundausbildung)

Staatlich anerkannter Abschluss

Prüfung vor der Industrie- und Handelskammer zu Berlin

Vollzeit 3 Jahre

Termine entnehmen Sie bitte unserer Homepage.

Voraussetzungen:

Erfüllung der allgemeinen Schulpflicht

Bildungsinhalte:

1. und 2. Ausbildungsjahr:

- Kommunikationstechniken für kundenorientierte Verkaufsgespräche
- Servicebereich Kasse
- Wirtschaftsenglisch
- Ladengestaltung, Präsentation von Waren und Dekoration von Schaufenstern
- Marketinginstrumente (Werbung) im Handel verkaufsfördernd anwenden
- Kaufmännische Steuerung und Kontrolle (Rechnungswesen)

3. Ausbildungsjahr:

- Grundlagen der Betriebswirtschaft, Geschäftsprozesse erfolgsorientiert führen
- Einführung in das Personalwesen
- Wie wird eine Geschäftsidee entwickelt und ein Unternehmen gegründet?

Der theoretische Unterricht erfolgt im Oberstufenzentrum, die fachpraktische Ausbildung bei D&B und in Kooperationsbetrieben verschiedener Branchen.

Einsatzbereiche:

Kaufleute im Einzelhandel arbeiten z. B. in Supermärkten und Kaufhäusern, bei Discountern, in Modehäusern oder Baumärkten sowie in anderen Fachgeschäften des Einzelhandels.

Weitere Qualifikationsmöglichkeiten nach der Ausbildung:

- Fachabitur
- Ablegen der AEVO-Prüfung vor der IHK (Nachweis der sachlichen Eignung als Ausbilder)
- Einstieg als Trainee (z. B. stellvertretender Filialleiter)
- Weiterbildung bei der IHK in den Bereichen Controlling, Personalwesen
- Handelsfachwirt (Meisterqualifikation) oder Betriebswirt

Kosten:

schulgeldfrei

Die Auszubildenden erhalten eine Ausbildungsvergütung gemäß den Förderbedingungen des Senats von Berlin.



Verkäufer (Verbundausbildung)

Staatlich anerkannter Abschluss

Prüfung vor der Industrie- und Handelskammer zu Berlin

Vollzeit 2 Jahre

Termine entnehmen Sie bitte unserer Homepage.

Voraussetzungen:

Erfüllung der allgemeinen Schulpflicht

Bildungsinhalte:

- Kommunikationstechniken für kundenorientierte Verkaufsgespräche
- Servicebereich Kasse
- Wirtschaftsenglisch
- Ladengestaltung, Präsentation von Waren und Dekoration von Schaufenstern
- Marketinginstrumente (Werbung) im Handel verkaufsfördernd anwenden
- Kaufmännische Steuerung und Kontrolle (Rechnungswesen)
- Umgang mit dem Warenwirtschaftssystem

Verkäufer durchlaufen bei D&B eine Ausbildung, die vergleichbar ist mit der Ausbildung des Kaufmanns im Einzelhandel im 1. und 2. Lehrjahr. Sie können daher anschließend unkompliziert das 3. Lehrjahr der kaufmännischen Ausbildung absolvieren und so ihren Berufsabschluss erweitern.

Der theoretische Unterricht erfolgt im Oberstufenzentrum, die praktische Ausbildung in den von D&B vermittelten Praktikumsbetrieben verschiedener Branchen.

Einsatzbereiche:

Verkäufer arbeiten in allen Einrichtungen des Einzelhandels wie Supermärkten und Kaufhäusern, bei Discontnern, in Modehäusern oder Baumärkten sowie anderen Fachgeschäften.

Kosten:

schulgeldfrei

Die Auszubildenden erhalten eine Ausbildungsvergütung gemäß den Förderbedingungen des Senats von Berlin.



Seit 2001 führt D&B Integrationsprojekte in den unterschiedlichsten Bereichen durch.

Eine unserer Kernkompetenzen ist daher die Beratung, Qualifizierung und das Coaching von Jugendlichen, jungen Erwachsenen und langzeitarbeitslosen Menschen mit und ohne Migrationshintergrund.

Besonders gefragt ist unsere fachliche und soziale Kompetenz bei Maßnahmen zur Förderung von benachteiligten Jugendlichen und Langzeitarbeitslosen. Dabei kooperieren wir mit den Agenturen für Arbeit, den Jobcentern, dem Land Berlin und vielen weiteren privaten und öffentlichen Institutionen.

Ziel ist stets die Vermittlung eines regulären Ausbildungsplatzes oder einer sozialversicherungspflichtigen Tätigkeit auf dem ersten Arbeitsmarkt.

Aber auch wer eine selbständige Tätigkeit anstrebt, ist bei D&B genau richtig. Seit 2007 begleiten wir Existenzgründer erfolgreich auf ihrem Weg in die Selbständigkeit. Unser Gründercoaching wird mit dem Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein (AVGS) gefördert (§ 45 SGB III).

Der Leitgedanke all unserer Projekte, seien sie aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds (ESF), der Bundesagentur für Arbeit, dem BAMF und von Berliner Jobcentern sowie des Landes Berlin finanziert, ist dabei immer, die Chancen unserer Teilnehmer, auf dem ersten Arbeitsmarkt Fuß zu fassen, zu vergrößern.

Meine Möglichkeiten sind:

- Ausbildung mit Beschäftigungsförderung
- Gründercoaching M1 - M4
- Vorbereitung auf den externen Schulabschluss (MSA) mit Berufsorientierung
- Integrationskurs Deutsch mit Prüfung (BAMF)

Auszug aus unserer Ausbildungs- und Beschäftigungsförderung

Berufseinstiegsbegleitung

Die Berufseinstiegsbegleitung besteht zunächst aus der Unterstützung bei der Erreichung des Abschlusses einer allgemeinbildenden Schule sowie bei der Berufsorientierung und Berufswahl. Dabei stehen die Erlangung der Ausbildungsreife im Mittelpunkt. Weitere Aufgabenbereiche sind die Ausbildungsplatzsuche und die Stabilisierung des Ausbildungsverhältnisses. Die Anmeldung erfolgt über die Schulen, sofern diese an dem Programm teilnehmen.

Eine Tätigkeit beim VBB Bus & Bahn-Begleitservice

Der VBB Bus & Bahn-Begleitservice, ein zusätzliches Dienstleistungsangebot des Verkehrsverbundes Berlin-Brandenburg in Kooperation mit D&B Dienstleistung und Bildung Gemeinnützige GmbH, richtet sich an Nutzer des Öffentlichen Personennahverkehrs (ÖPNV), die sich aufgrund von Mobilitätseinschränkungen bei der Inanspruchnahme im ÖPNV unsicher fühlen. Dies sind vorwiegend Kunden, die einen Rollstuhl, Rollator oder eine Gehhilfe nutzen, seheingeschränkte oder blinde Menschen, gehörlose, aber auch stark verunsicherte Menschen.

- Sie begleiten mobilitätseingeschränkte Fahrgäste mit dem ÖPNV von der Haustür bis zum Ziel **oder**
- Sie erarbeiten die notwendigen barrierefreien Routen mit computergestützter Hilfe mit der vbb-fahrinfo.

Assistierte Ausbildung

Im Rahmen der Assistierte Ausbildung geben wir jungen Menschen unter 25 Jahren Unterstützung bei der Suche eines passenden Ausbildungsplatzes (Phase I). Anschließend bieten wir in der Phase II während der gesamten Berufsausbildung folgende Hilfen an:

- Förderunterricht zu fachtheoretischen Lehrinhalten der OSZ
- Förderunterricht zum Abbau von Sprachdefiziten
- sozialpädagogische Begleitung
- Unterstützung der Ausbildungsbetriebe bei der Vorbereitung/Organisation der Ausbildung.

Alle Maßnahmen werden zuvor individuell abgestimmt und haben das Ziel, die Berufsausbildung zu stabilisieren und erfolgreich abzuschließen.

Eine Zuweisung erfolgt über die Berufsberatung der Agentur für Arbeit bzw. das zuständige Jobcenter.

Aktivierungshilfen für Jüngere (AhJ)

Die Aktivierungshilfen für Jüngere sind ein Angebot für Hilfen bei der Vorbereitung auf eine Berufsausbildung bzw. der Suche nach einer Beschäftigung oder Qualifizierung. Junge Menschen unter 25 Jahren können hier Unterstützung erhalten und sich in ausgewählten Berufsfeldern ausprobieren.

Gründercoaching M1 ~ Info und Gründercheck

Heranführung an eine selbständige Tätigkeit
(§ 45 Abs. 1 Satz 1 Nr. 4 SGB III)

Teilzeit 5 Wochen

individuell vereinbar

Voraussetzungen:

- unternehmerische Eignung
- Idee eines wirtschaftlich tragfähigen Geschäftsvorhabens
- Gründungskonzept in Vorbereitung einer Selbständigkeit bzw. Unternehmensgründung/-übernahme
- Erfordernis der Vorlage einer fachkundigen Stellungnahme bei der Agentur für Arbeit oder dem Jobcenter für die Beantragung einer Förderung bei dem jeweiligen Leistungsträger

Inhalte:

Einführung in die Chancen und Risiken einer Existenzgründung/Geschäftsübernahme

- Ermittlung, Analyse und Beurteilung der Gründerpersönlichkeit
 - ▶ Persönliche Eignung
 - ▶ Fachliche Eignung
 - Fachqualifikation
 - Erfüllung gesetzlicher Auflagen
 - Branchenspezifisches Wissen
 - ▶ Unternehmerische Eignung
 - Kaufmännische Kenntnisse
 - Betriebswirtschaftliches Know-how
 - Branchenkenntnis
- Analyse und Bewertung der wirtschaftlichen Tragfähigkeit des Gründungsvorhabens
 - ▶ Evaluation der voraussichtlichen Realisierbarkeit
 - ▶ Evaluation der voraussichtlichen Marktfähigkeit
 - ▶ Evaluation des voraussichtlichen Ertragspotenzials
- Ableitung einer individuellen Erfolgsprognose für das Gründungsvorhaben mit anschließenden Empfehlungen
 - ▶ Empfehlung für M2 ~ Gründercoaching bis zum Markteintritt

Im Bedarfsfall

Erarbeitung und Initiierung beruflicher Alternativen und/oder Empfehlung für M4
~ Aufnahme einer sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung

Kosten:

auf Anfrage

Förderung grundsätzlich möglich über SGB II und SGB III (AVGS-Gutschein)

Ansprechpartner:

Frank Lohmann

030 986009-212

frank.lohmann@dub-berlin.de

Gründercoaching M2 ~ bis zum Markteintritt

Heranführung an eine selbstständige Tätigkeit
(§ 45 Abs. 1 Satz 1 Nr. 4 SGB III)

Teilzeit 12 Wochen

individuell vereinbar

Voraussetzungen:

- unternehmerische Eignung
- Idee eines wirtschaftlich tragfähigen Geschäftsvorhabens
- Gründungskonzept in Vorbereitung einer Selbstständigkeit bzw. Unternehmensgründung/-übernahme
- Erfordernis der Vorlage einer fachkundigen Stellungnahme bei der Agentur für Arbeit oder dem Jobcenter für die Beantragung einer Förderung bei dem jeweiligen Leistungsträger

Inhalte:

Der Fahrplan zum eigenen Unternehmen

- Welche Rechtsform wähle ich? Vor- und Nachteile der einzelnen Rechtsformen.
- Unterstützung und Hilfe bei der Erstellung eines Businessplanes
- Unterstützung bei der Ermittlung des Finanzbedarfs und bei der Erarbeitung eines Finanzplanes einschließlich einer Fördermittelrecherche
- Vermittlung von Kenntnissen zur Erstellung einer Rentabilitäts- und Liquiditätsplanung für die ersten Geschäftsjahre
- Vermittlung von Kenntnissen und Unterstützung bei der Erarbeitung eines Marketingplanes und der Marketingstrategie
- Vermittlung von Kenntnissen zu den Grundlagen des externen/ internen Rechnungswesens
- Vermittlung von Grundkenntnissen im Vertragsrecht
- Vermittlung von Kenntnissen über eine ordnungsgemäße Buchführung und deren praktische Anwendung: Buchen von Geschäftsvorfällen, Erstellen von Buchungsvorlagen und die Auswertung betriebswirtschaftlicher Kennzahlen
- Vermittlung von grundlegenden Kenntnissen zum Steuerrecht
- Vermittlung von Kenntnissen und Fähigkeiten zum Zeit- und Selbstmanagement
- Vermittlung von Kenntnissen und Fähigkeiten zur Gestaltung der innerbetrieblichen Organisation und den betrieblichen Leistungsprozessen
- Coaching: Begleitung und Unterstützung in der Startphase

Im Bedarfsfall

Erarbeitung und Initiierung beruflicher Alternativen und/oder Empfehlung für M4
~ Aufnahme einer sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung

Kosten:

auf Anfrage

Förderung grundsätzlich möglich über SGB II und SGB III (AVGS-Gutschein)

Ansprechpartner:

Frank Lohmann

030 986009-212

frank.lohmann@dub-berlin.de

Gründercoaching M3 ~ fachkundige Stellungnahme

Heranführung an eine selbständige Tätigkeit
(§ 45 Abs. 1 Satz 1 Nr. 4 SGB III)

Teilzeit 2 Wochen

individuell vereinbar

Voraussetzungen:

- einreichungsfähiges Gründungskonzept in Vorbereitung einer Selbständigkeit bzw. Unternehmensgründung/-übernahme
- Erfordernis der Vorlage einer fachkundigen Stellungnahme bei der Agentur für Arbeit oder dem Jobcenter für die Beantragung einer Förderung bei dem jeweiligen Leistungsträger

Inhalte:

- Prüfung und Bewertung der Nachweise zur Qualifikation des Gründers
- Prüfung und Bewertung des Gründungsvorhabens hinsichtlich:
 - ▶ Produktbeschreibung
 - ▶ Marktanalyse (Branchenstruktur, Konkurrenzanalyse, Zielgruppenbestimmung)
 - ▶ Finanzplanung (Investitionsplanung, Kostenstruktur, Kalkulation, Produktpreis, Liquiditäts- und Rentabilitätsplanung, Vollkosten- und Deckungsbeitragsrechnung)
 - ▶ Unternehmensorganisation/Betrieblicher Leistungsprozess (Beschaffung, Fertigung, Vertrieb)
 - ▶ Personalstruktur (Personalbedarf, Personaleinsatzplanung, Personalauswahl und -verwaltung)
 - ▶ Marketing (Produktgestaltung, Innovation, Werbung, Verkaufsförderung, Vertrieb, Zahlungsverkehr)
 - ▶ Strategische Entwicklungsplanung (qualitative und quantitative Entwicklungsziele, Produktentwicklung, Markterschließung, Optimierung des betrieblichen Leistungsprozesses und der Personalentwicklung)
- Prüfung von Zertifikaten zur fachlichen Eignung, der Produktqualität u. ä.
- Prüfung von Verträgen/Vereinbarungen
- Prüfung von Anmeldungen und Registrierungen der Existenzgründung

Im Bedarfsfall

Erarbeitung und Initiierung beruflicher Alternativen und/oder Empfehlung für M4
~ Aufnahme einer sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung

Kosten:

auf Anfrage

Förderung grundsätzlich möglich über SGB II und SGB III (AVGS-Gutschein)

Ansprechpartner:

Frank Lohmann

030 986009-212

frank.lohmann@dub-berlin.de

Gründercoaching M4 ~ Perspektiven statt/nach Gründung

Heranführung an eine selbstständige Tätigkeit
(§ 45 Abs. 1 Satz 1 Nr. 1 SGB III)

Teilzeit 8 Wochen

individuell vereinbar

Voraussetzungen:

- Aufgabe der Vorbereitung einer Existenzgründung/Geschäftsübernahme wegen mangelnder Markttauglichkeit
- Aufgabe einer bereits begonnenen selbständigen Tätigkeit
- Motivation zur Aufnahme einer abhängigen sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung
- gesundheitliche Eignung für die angestrebte Tätigkeit

Inhalte:

- individuelle Kompetenzfeststellung (Feststellung und Beurteilung arbeitsmarkt- und berufsbezogener Kompetenzen)
- Erarbeitung realistischer (alternativer) Berufs- und Lebensperspektiven (Ableitung einer Erfolg versprechenden Bewerbungs- und Selbstvermarktungsstrategie)
- bedarfsgerechte Beratung und Unterstützung bei den Bewerbungsaktivitäten - Bewerbungcoaching (mediengestützte Suche passfähiger Arbeitsstellen, Erstellung standardgerechter Bewerbungsunterlagen, ggf. Initiierung und Betreuung betrieblicher Erprobungen, Beratung und Unterstützung bei der Vorbereitung, erfolgreichen Bewältigung des Übergangs in Beschäftigung, ggf. Empfehlung einer berufsbefähigenden Fortbildung)

Einsatzbereiche:

Je nach individueller Kompetenz und Strategie beispielsweise:

- Hotel- und Gaststättenbereich
- Küche und Hauswirtschaft
- Handel, Büro und Vertrieb
- Pflege, Soziales
- Kosmetik, Körperpflege
- Floristik
- Sicherheitsgewerbe/Reinigungsgewerbe

Kosten:

auf Anfrage

Förderung grundsätzlich möglich über SGB II und SGB III (AVGS-Gutschein)

Ansprechpartner:

Frank Lohmann
030 986009-212
frank.lohmann@dub-berlin.de

Integrationskurs Deutsch ~ Language course

Abschluss (Qualificational degree/certificates):

- qualifiziertes Trägerzertifikat
- Zertifikat Deutsch (TELC)
- Sprachniveau B1 entsprechend des Europäischen Referenzrahmens
- Zertifikat zum Orientierungskurs (BAMF) „Leben in Deutschland“

Zielgruppe:

Spätaussiedler, Ausländer, Kontingentflüchtlinge, Asylberechtigte oder deutsche Staatsangehörige, die nicht über ausreichende Sprachkenntnisse verfügen.

Voraussetzungen / Target group & entry requirements:

Ausländer, die sich nicht auf einfache Art in deutscher Sprache mündlich und schriftlich ausdrücken können.

Foreigners who are not yet able to speak or write German on a basic level.

Inhalte / Contents:

Die Unterrichtsinhalte orientieren sich am gemeinsamen Europäischen Referenzrahmen für Sprachen.

- **Grundkurs (300 Unterrichtsstunden) / Basic course (300 lessons)**
Grundlagen Grammatik und Satzbau, Wortschatz und Rechtschreibung, Lesen, Hören und Schreiben, Gesprächssituationen im Alltag
- **Aufbaukurs (300 Unterrichtsstunden) / Advanced course (300 lessons)**
Erweiterung der Kenntnisse zu Grammatik, Satzbau und Wortschatz, Training der Rechtschreibung und zum Hörverständnis, Gesprächssituationen im Alltag und Beruf
- **Orientierungskurs - Leben in Deutschland (100 Unterrichtsstunden) / Life in Germany (100 lessons)**
Aufbau der demokratischen Rechtsordnung der Bundesrepublik Deutschland, Geschichte und Kultur Deutschlands

Ziele / Aims:

- Verbesserung der Integration
- Erhöhung der Chancen für die Eingliederung auf den ersten Arbeitsmarkt
- Vorbereitung auf den Beginn einer Ausbildung, Umschulung oder Weiterbildung
- *Amelioration of the social and professional integration*

Kosten / Costs:

kostenlos für Empfänger von ALG II und Sozialgeld
Free for recipients of ALG II and social benefit.

Veranstaltungsort / Where:

Reinickendorf
Scharnweberstraße 2, 13405 Berlin
030 3198119-21
reinickendorf@dub-berlin.de

Dauer / Duration:
ca. 7 Monate
(approx. 7 months)

Termine entnehmen Sie bitte unserer Homepage oder können telefonisch erfragt werden
You will find more starting dates on our website or just give us a call.



Lehrgang zur Vorbereitung auf die Externenprüfung zum nachträglichen Erwerb von Schulabschlüssen mit Berufsorientierung (BBR, eBBR, MSA)

Dauer: 11 Monate

Termine entnehmen Sie bitte unserer Homepage.

Der Schulabschluss kann auch nach Beendigung der Schulpflicht nachträglich erworben werden.

Mit einem qualifizierten Schulabschluss verbessern sich die

Chancen bei der Suche nach einem Ausbildungsplatz und für die Aufnahme einer Beschäftigung auf dem 1. Arbeitsmarkt.

Abgesehen von der Vermittlung des Lehrstoffes werden die Teilnehmer auch bei der Suche nach einem Ausbildungs- bzw. Arbeitsplatz unterstützt. Als Besonderheit bietet der Lehrgang eine grundlegende Berufsorientierung. Der Schulabschluss wird in allen Bundesländern gleichermaßen anerkannt.

Zielgruppe:

Die Qualifizierung richtet sich altersunabhängig an alle Teilnehmer.

Voraussetzungen:

- keine

Inhalte - Vorbereitung auf die Externenprüfung (Nichtschüler-Prüfung):

- Deutsch und Mathematik
- Englisch
- Geschichte und Politische Weltkunde
- Geografie, Biologie und Physik

Berufsorientierung:

- individuelles Profiling
- Erstellung von Bewerbungsunterlagen
- Vorstellung von Berufsbildern (gastronomische und kaufmännische Berufe)
- Praktikum und Coaching

Kosten:

Übernahme durch den ESF und das Land Berlin

Ansprechpartner:

Dr. Christiane Leps
030 986009-258
christiane.leps@dub-berlin.de



Überblick

Maßnahmen zur Aktivierung und beruflichen Eingliederung sind auf die Heranführung an den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt ausgerichtet und haben das Ziel, insbesondere durch Bewerbungstrainings, berufliche Orientierungsmaßnahmen oder auch Entwicklung von Selbstvermarktungsstrategien, die Eigenbemühungen der Teilnehmer zu fordern und zu fördern sowie einen Beitrag zur Stärkung der Eigeninitiative zu erzielen.

Besonders junge Menschen, die eine Ausbildung anstreben oder erstmals eine Beschäftigung suchen, sollen von diesen Maßnahmen profitieren und ihre Chancen auf dem Arbeitsmarkt erhöhen.

Die Maßnahmen setzen bei den individuellen Vermittlungshemmnissen der Bewerber an. Wesentliche Inhalte sind Eignungsfeststellung und die Kenntnisvermittlung in den teilnehmerrelevanten Berufsfeldern mit einem anschließenden Bewerbercoaching.

Meine Möglichkeiten sind:

- **Berufsorientierungskcheck**
Integration in den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt in Verbindung mit passfähiger Berufsorientierung (nach § 45 Abs. 1, Satz 1 Nr. 1 SGB III)
- **Eignungsfeststellung**
für eine berufliche Tätigkeit bzw. Qualifizierung im Bereich Gesundheit/Pflege mit betrieblicher Erprobung (nach § 45 Abs. 1, Satz 1 Nr. 2 SGB III)
- **Kompetenzcheck**
Integration in den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt in Verbindung mit passfähiger Berufsorientierung (§ 45 Abs. 1 Satz 1 Nr. 1 SGB III)
- **Potenzialcheck**
Feststellung, Verringerung oder Beseitigung von Vermittlungshemmnissen (nach § 45 Abs. 1, Satz 1 Nr. 2 SGB III)
- **Praxischeck**
Eignungsfeststellung von Arbeit- bzw. Ausbildungssuchenden mit Migrationshintergrund (nach § 45 Abs. 1, Satz 1 Nr. 2 SGB III)

Seminare

Aktuelle Seminarangebote finden Sie auf unserer Homepage.

Berufsorientierungscheck

Integration in den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt in
Verbindung mit passfähiger Berufsorientierung
(nach § 45 Abs. 1, Satz 1 Nr. 1 SGB III)

Vollzeit 2 Wochen

individuell vereinbar

Voraussetzungen:

- arbeit- bzw. ausbildungssuchende Flüchtlinge mit Aufenthaltsstatus
- Kenntnisse der deutschen Sprache (mindestens A1 - A2)

Lerninhalte:

- Erfassung der vorhandenen ausbildungs- und arbeitsmarkt- sowie berufsrelevanten Kompetenzen
- Stärken- und Schwächenanalyse
- Erarbeitung eines persönlichen Eignungsprofils
- Berufsorientierung und Berufswegeplanung

Einsatzbereiche:

- Hotels, Gaststätten, Hauswirtschaftsbereiche
- Handel
- Pflege, Soziales
- Kosmetik, Körperpflege
- Floristik
- Reinigungsgewerbe
- Sicherheitsgewerbe

Kosten:

auf Anfrage

Förderung grundsätzlich möglich über SGB II und SGB III
(Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein - AVGS)

Ansprechpartner:

Dr. Christiane Leps
030 986009-258
christiane.leps@dub-berlin.de



Eignungsfeststellung

für eine berufliche Tätigkeit bzw. Qualifizierung im Bereich Gesundheit/Pflege mit betrieblicher Erprobung (nach § 45 Abs. 1, Satz 1 Nr. 2 SGB III)

Vollzeit 5,5 Wochen

individuell vereinbar

Voraussetzungen:

- Arbeitslose bzw. erwerbsfähige Leistungsberechtigte
- Vollendung des 17. Lebensjahres
- gesundheitliche Eignung für die Tätigkeit
- positive Einstellung gegenüber kranken, behinderten und alten Menschen
- soziale Kompetenz und kommunikative Fähigkeiten

Lerninhalte:

- Eignungsfeststellung
 - ▶ Feststellung, Ergänzung, Beurteilung und Auswertung der Kompetenzen
- Berufliche Erprobung
 - ▶ berufsfachrichtungs- bzw. tätigkeitsbezogene Aufgaben in der Pflege
- Betreuung, Angebote und Aktivitäten in der Erprobung
- betriebliche Erprobung (2 Wochen)

Einsatzbereiche:

- im pflegerischen Bereich, z. B. in Alten-, Wohn- und Pflegeheimen, ambulanten Pflegestationen und therapeutischen Einrichtungen
- bei sozialen Diensten oder Sozialstationen

Kosten:

auf Anfrage

Förderung grundsätzlich möglich über SGB II und SGB III

(Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein - AVGS)

Ansprechpartner:

Dr. Christiane Leps

030 986009-258

christiane.leps@dub-berlin.de



Kompetenzcheck

Integration in den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt
in Verbindung mit passfähiger Berufsorientierung
(nach § 45 Abs. 1, Satz 1 Nr. 1 SGB III)

Vollzeit 1 Woche

individuell vereinbar

Voraussetzungen:

- Arbeitslose bzw. erwerbslose Leistungsberechtigte
- arbeit- bzw. ausbildungssuchende Flüchtlinge mit Aufenthaltsstatus
- Kenntnisse der deutschen Sprache (mindestens A1 - A2)

Lerninhalte:

- Erfassung der vorhandenen ausbildungs- und arbeitsmarkt- sowie berufsrelevanten Kompetenzen
- Stärken- und Schwächenanalyse
- Erarbeitung eines persönlichen Eignungsprofils
- Berufswegeplanung

Einsatzbereiche:

- Hotels, Gaststätten, Hauswirtschaftsbereich
- Handel
- Pflege, Soziales
- Kosmetik, Körperpflege
- Floristik
- Reinigungsgewerbe

Kosten:

auf Anfrage

Förderung grundsätzlich möglich über SGB II und SGB III
(Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein - AVGS)

Ansprechpartner:

Dr. Christiane Leps
030 986009-258
christiane.leps@dub-berlin.de



Potenzialcheck

Feststellung, Verringerung oder Beseitigung von
Vermittlungshemmnissen
(nach § 45 Abs. 1, Satz 1 Nr. 2 SGB III)

Vollzeit 3 Wochen
Teizeit 6-8 Wochen

individuell vereinbar

Voraussetzungen:

- Arbeitslose bzw. erwerbslose Leistungsberechtigte
- arbeit- bzw. ausbildungssuchende Flüchtlinge mit Aufenthaltsstatus
- Kenntnisse der deutschen Sprache (mindestens A1 - A2)

Lerninhalte:

Kompetenzfeststellung

- Sprach- und Bewerbungskompetenzen
- Leistungs- und Entwicklungspotenziale
- Trends im regionalen Arbeitsmarkt
- Ziele abstecken und Strategien erarbeiten

Fachpraktische Erprobung zur Unterstützung der Integration

- Berufsfachliche Wissensvermittlung und Unterweisung
- Umsetzung berufs-, fachrichtungs- bzw. tätigkeitsbezogener Aufgaben in der gewählten Branche
- Coaching vor und während der Erprobung

Einsatzbereiche:

- Hotels, Gaststätten, Hauswirtschaftsbereiche
- Körperpflege
- Kosmetik

Kosten:

auf Anfrage
Förderung grundsätzlich möglich
über SGB II und SGB III
(Aktivierungs- und
Vermittlungsgutschein - AVGS)

Ansprechpartner:

Dr. Christiane Leps
030 986009-258
christiane.leps@dub-berlin.de



Praxischeck

Eignungsfeststellung von Arbeit- bzw. Ausbildungssuchenden
(nach § 45 Abs. 1, Satz 1 Nr. 2 SGB III)

Vollzeit 7,5 Wochen

individuell vereinbar

Voraussetzungen:

- arbeit- bzw. ausbildungssuchende Leistungsberechtigte
- Kenntnisse der deutschen Sprache (mindestens A1 - A2)

Lerninhalte:

Eignungsfeststellung

- Sprach- und Bewerbungskompetenzen
- Leistungs- und Entwicklungspotenziale
- Trends im regionalen Arbeitsmarkt
- Ziele abstecken und Strategien erarbeiten

Betriebliche Erprobung zur Unterstützung der Integration

- Praktische Erprobung in Berliner Unternehmen
- Coaching vor und während der Erprobung

Einsatzbereiche:

- Hotels, Gaststätten, Hauswirtschaftsbereiche
- Handel
- Pflege, Soziales
- Kosmetik, Körperpflege
- Floristik
- Reinigungsgewerbe

Kosten:

auf Anfrage

Förderung grundsätzlich möglich
über SGB II und SGB III
(Aktivierungs- und
Vermittlungsgutschein - AVGS)

Ansprechpartner:

Dr. Christiane Leps
030 986009-258
christiane.leps@dub-berlin.de



Bezirksämter

Die Kommunalverwaltungen der Berliner Bezirke, allen voran Marzahn-Hellersdorf und Lichtenberg, unterstützen D&B. Mitarbeiter der Sozial-, Jugend-, Wohnungs- und Gesundheitsämter sowie die Behindertenbeauftragten sind unsere Ansprechpartner.

Senat von Berlin

Unser Partner auf landespolitischer Ebene. D&B arbeitet eng mit diversen Senatsverwaltungen zusammen, zum Beispiel mit der Senatsverwaltung für Integration, Arbeit und Soziales, in deren Auftrag die Servicegesellschaften als Treuhänder Fördermittel im Land Berlin verwalten.

Bundesagentur für Arbeit

D&B pflegt enge Kontakte zu den Berliner Agenturen für Arbeit – Mitte, Nord und Süd – zu den dortigen Vermittlungs- und Berufsberatern, den Jugendberufsagenturen, den Familienkassen und den für Berufsausbildungsbeihilfe zuständigen Stellen.

Krankenkassen, Sozialverbände und Beratungsstellen

D&B arbeitet mit Krankenkassen, sozialen Verbänden und Einrichtungen, Beratungsstellen und Krisendiensten zusammen – bezirksübergreifend, zielgerichtet und individuell.

Berufsschulen

In Berlin heißen sie Oberstufenzentren: Wir kooperieren mit den Oberstufenzentren für Körperpflege, Gesundheit I, Handel I und II, Gastgewerbe, Bürowirtschaft und Dienstleistungen, Natur und Umwelt sowie mit der auf sonderpädagogische Aufgaben spezialisierten Oberschulen.

Kooperationsbetriebe

Mehr als 1 000 Berliner Betriebe aus Industrie, Dienstleistungsbereichen, Handel, dem Hotel- und Gaststättengewerbe sowie dem Gesundheitswesen stellen für D&B Kooperations- bzw. Praktikumsplätze zur Verfügung.

Private Bildungsdienstleister

D&B kooperiert mit anderen Bildungsdienstleistern bei der Umsetzung von Bildungsmaßnahmen, z. B. in der Berufseinstiegsbegleitung.



Berliner Programm „Schulcoaches“

Wir begleiten Schülerinnen und Schüler der Wolfgang-Amadeus-Mozart-Schule während der Betriebspraktika, beim Erreichen des Schulabschlusses und dem Übergang in die Berufsausbildung.

Arge/Jobcenter

Im Rahmen der von den Kommunen und Arbeitsagenturen gebildeten Arbeitsgemeinschaften (ARGEn) unterhält D&B konstruktive Kontakte zu den meisten der 12 Berliner Jobcenter – z. B. in Lichtenberg, Reinickendorf, Pankow, Friedrichshain-Kreuzberg, Marzahn-Hellersdorf und Mitte.

Wirtschaftsförderung

D&B ist Partner regionaler Wirtschaftsfördervereine, zum Beispiel der Wirtschaftskreise Marzahn-Hellersdorf, Hohen Schönhausen-Lichtenberg und Mitte, der Steuerungsgruppe Bündnis Wirtschaft und Arbeit Berlin-Reinickendorf und der Berliner Wirtschaftsgespräche.

Stark im Verbund

ildung

Kammern und Innungen

Industrie- und Handelskammer zu Berlin, Handwerkskammer Berlin und Ärztekammer Berlin unterstützen uns u. a. mit zielgerichteten Hinweisen bei der Ausbildung von jungen Menschen.

BAMF

D&B führt im Auftrag des BAMF Deutsch-Integrationskurse für Flüchtlinge und Migranten durch.

Projektbezogene Netzwerke

D&B engagiert sich unter anderem in mehreren Projekten zur Berufsorientierung, Berufseinstiegsbegleitung und für sozial benachteiligte Jugendliche.

Fachverbände

D&B ist Mitglied im Hotel- und Gaststättenverband Berlin (DEHOGA), im Fachverband Deutscher Floristen, LV Berlin/Brandenburg, im Bundesberufsverband der Fachkosmetiker/-innen in Deutschland (BfD), im Zentralverband der Podologen und Fußpfleger Deutschlands (ZfD) und im Verband Deutscher Privatschulen Berlin-Brandenburg (VDP). Auch mit dem Handelsverband Berlin-Brandenburg und dem Deutschen Arbeitgeberverband Kosmetik arbeiten wir zusammen.

Unternehmerverband Berlin e.V.

Interessenvertretung und Netzwerk für den Mittelstand – auch für uns. Für D&B ein wichtiges Bindeglied zwischen Theorie und Praxis.

In eigener Sache

Das Qualitätsmanagement ist fester Bestandteil unserer Unternehmensorganisation. Das Organisationshandbuch beschreibt dieses System in Übereinstimmung mit der DIN EN ISO 9001:2015 sowie in Konformität zu der Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung (AZAV).

Unsere Qualitätsziele richten sich auf:

- einen 100 %-igen Prüfungserfolg bei externen und internen Prüfungen
- niedrige Abbrecherquoten
- eine mindestens 75 %-ige Vermittlungsquote
- wachsende Fähigkeiten unserer Teilnehmer zur Selbstorganisation sowie
- die Entwicklung und Ausprägung eines klaren realistischen Selbstbildes bei unseren Teilnehmern

Menschen eine bessere Bildung zu verschaffen, zu ihrer sozialen Eingliederung beizutragen und sie in Arbeit zu bringen - das sind nicht nur Eckpfeiler unserer Unternehmensphilosophie, sondern auch die Themenschwerpunkte des Europäischen Sozialfonds (ESF) in Deutschland für die Förderperiode 2014 - 2020 und sicher auch in den kommenden sieben Jahren.

In diesem Sinne führen wir neben privatfinanzierten Bildungsmaßnahmen auch viele Projekte durch, die vom ESF oder vom Land Berlin bzw. von den Agenturen für Arbeit gefördert werden.



Während Veranstaltungen und Messen wird fotografiert und gefilmt. Das Foto- und Videomaterial wird u. a. für Marketingzwecke inkl. den Social Media Kanälen verwendet. Mit der Anwesenheit an Veranstaltungen oder Messen erklären Sie Ihr Einverständnis zur Nutzung des dort entstandenen Bildmaterials!

Fördermittel

Staatlich sowie durch Stiftungen finanzierte Hilfen

Junge Menschen, die während ihrer Ausbildung eine finanzielle Unterstützung benötigen, können bei der Bundesagentur für Arbeit eine **Berufsausbildungsbeihilfe (BAB)** beantragen. Sie erhält, wer nicht mehr bei den Eltern wohnt und wer seine erste Ausbildung in einem dualen Beruf beginnt. Die Bundesagentur für Arbeit stellt für Interessenten einen BAB-Rechner bereit!

www.babrechner.arbeitsagentur.de

Arbeitslose oder von Arbeitslosigkeit bedrohte Personen (Leistungsbezieher gemäß SGB II und SGB III) können bei der Arbeitsagentur bzw. im Jobcenter einen **Bildungsgutschein** beantragen. Im Rahmen einer der Einzelfallprüfung wird geklärt, ob eine Förderung zur beruflichen Eingliederung oder zur Vermeidung drohender Arbeitslosigkeit in Frage kommt. Wichtig: Der Bildungsgutschein muss bereits vor Beginn der Qualifizierungsmaßnahme vorliegen.

www.arbeitsagentur.de

Anders als bei einer dualen Ausbildung erhalten junge Menschen, die eine schulische Ausbildung machen, keine Vergütung. Im Gegenteil, meistens kosten diese Schulen auch noch Geld. Eine schulische Ausbildung wird zwar nicht durch die BAB unterstützt, doch können Schüler **BAföG**, also Leistungen aus dem Bundesausbildungsförderungsgesetz, beantragen. Dieser monatliche Zuschuss muss anders als bei Studenten nicht zurückgezahlt werden. Beantragt wird BAföG beim zuständigen Amt für Ausbildungsförderung.

www.bafög.de

Die **Initiative zur Flankierung des Strukturwandels (IFlaS)** der Bundesregierung soll dem Fachkräftemangel entgegenwirken. Per Bildungsgutschein gefördert werden Berufsrückkehrer, Wiedereinsteiger sowie geringqualifizierte Leistungsempfänger und Arbeitnehmer ohne abgeschlossene Berufsausbildung, die von Arbeitslosigkeit unmittelbar bedroht sind. Eine Beratung durch die Bundesagentur für Arbeit ist notwendig.

www.arbeitsagentur.de

Ist die letzte Phase einer schulischen Ausbildung finanziell gefährdet und steht deshalb ein Abschluss auf dem Spiel, kann ein zinsgünstiger **Bildungskredit** aus der Klemme helfen.

www.bildungskredit.de

Mangelndes Geld sollte auch kein Hinderungsgrund für ein Auslandspraktikum sein. Am häufigsten entscheiden sich Auszubildende für ein Praktikum, wenn sie durch **EU-Programme** (z. B. ERASMUS) gefördert werden. Dabei können sie aus einer Vielzahl an Programmen verschiedener Förderträger auswählen. Die Zuschüsse sind je nach Land und Dauer unterschiedlich hoch. Zudem können Azubis Zuschüsse für Fahrtkosten, Vorbereitung und Sprachkurse bekommen.

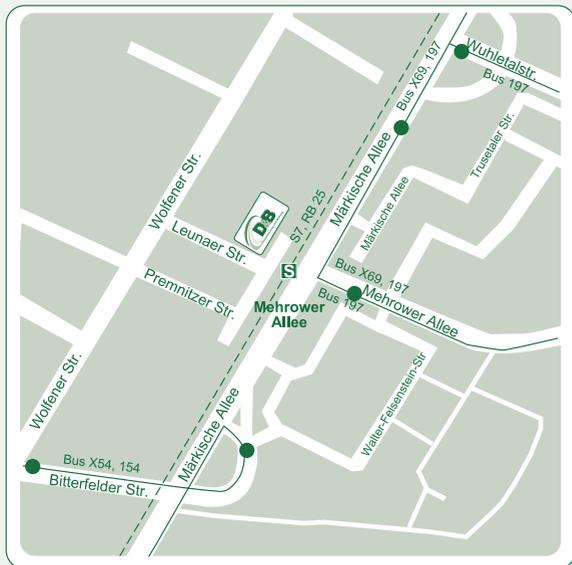
www.erasmusplus.de • www.auslandslust.de
www.sequa.de • www.auslandsaufenthalt.org

Aufstiegsfortbildungsförderungsgesetz (AFBG) - hinter dieser sperrigen Bezeichnung verbirgt sich eine sehr attraktive Förderung. Anerkannte Berufsabschlüsse, die oberhalb des Facharbeiter-/Gesellen-Niveaus oder eines Berufs-Fachschulabschlusses liegen, werden alters-, einkommens- und vermögensabhängig gefördert. Dies ist z. B. interessant für alles ausgebildeten Sozialassistenten, die Erzieher werden möchten.

www.arbeitsagentur.de

Für Fragen und diesbezügliche Beratung stehen wir gerne zur Verfügung.

Unsere Standorte



Hauptsitz:

Marzahn-Hellersdorf
Leunaer Straße 7
12681 Berlin
Tel.: (030) 986009 – 0
Fax: (030) 9818502
post@dub-berlin.de

Niederlassungen

Reinickendorf
Scharnweberstraße 2
13405 Berlin
Telefon: (030) 31981191
Fax: (030) 49876566
reinickendorf@dub-berlin.de

Pankow
Storkower Straße 99 A
10407 Berlin
Telefon: (030) 290278323
Fax: (030) 290278311
pankow@dub-berlin.de

Ausbildungsrestaurant
Riesaer Straße 94
12627 Berlin
Telefon: (030) 29036768
Fax: (030) 29036769
ausbildungsrestaurant@dub-berlin.de

Impressum:
Herausgeber: D&B Gemeinnützige GmbH
Layout: D&B Gemeinnützige GmbH
Fotos: D&B Archiv, pixelio.de, canvas.com
Druck & Gestaltung: Druckerei Well, Berlin
Stand: Januar 2021